

นาง: Pichay
นาง: Pichay
นาง: Pichay

กองทะเบียนราษฎร
ที่ 1495 เวลา
๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔



งานทะเบียนราษฎร
1517
ธ.ค. 2564
9.00 น.
สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด
รับที่ 135051 ๖๒
วันที่ 24 ธ.ค. 2564
เวลา 14.10 น.

ด่วนที่สุด
ที่ นบ ๐๐๑๘.๑/ว ๕๖๘๑

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนวิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุน
การควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน นายทะเบียนอำเภอ ทุกอำเภอ และนายทะเบียนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักทะเบียนกลาง ได้แจ้งแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ
(กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มาเพื่อให้สำนักทะเบียนอำเภอ และ
สำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบและดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ
ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าว ตลอดจนหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๑๖๕๙
(เครื่องที่ ๐๖๓-๙๐๑๗๐๘๕)

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๗๗



สำนักทะเบียนกลาง

ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัดทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

- อ้างถึง
๑. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔
 ๒. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๓๗ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
 ๓. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๓๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
 ๔. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ๕. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ๖. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๔๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ๗. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ประกาศกระทรวงมหาดไทย | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. ประกาศกระทรวงแรงงาน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. ประกาศกรมการจัดหางาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แผนผังปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ แจ้งให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สนับสนุนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบ เรื่อง ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ทั้งก่อนหน้าและในช่วงที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒, วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓, วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔, วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมอบหมายให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานครจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สรุปได้ ดังนี้

๑. สนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต ในสถานประกอบการ สถานที่ก่อสร้าง โรงงาน และสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว โดยกระทรวงมหาดไทยใช้อำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และกระทรวงแรงงานใช้อำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกประกาศรองรับการดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานดำเนินการสำรวจและจัดทำประวัติเบื้องต้นของคนต่างด้าวตามข้อ ๑ และให้นายจ้างยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับการตรวจแนะนำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานเขต แล้วแต่กรณี ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าว จะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

/๓. ให้คนต่างด้าว...

๓. ให้คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วตามข้อ ๒ ไปดำเนินการ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มิฉะนั้น การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานสิ้นสุดลง ดังนี้
- ๓.๑ การขึ้นทะเบียนประกันตนหรือทำประกันสุขภาพ แล้วแต่กรณี
 - ๓.๒ ตรวจโรคต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
 - ๓.๓ การจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๔. จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ซึ่งด้านหลังของบัตรมิได้เป็นใบอนุญาตทำงาน

สำนักทะเบียนกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

๑. แจ้งสำนักทะเบียนในท้องที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว ให้เจ้าของสถานประกอบการ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าว ตลอดจนหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้สามารถเปลี่ยนแปลงวันเริ่มดำเนินการและสถานที่ได้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในแต่ละพื้นที่ และต้องปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดหรือคณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานครกำหนดอย่างเคร่งครัด

๓. ให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ไปเกี่ยวข้องกับภารกิจที่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบด้วยกฎหมายจากคนต่างด้าวดังกล่าวหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับขบวนการนำแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาในราชอาณาจักร หากตรวจพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเด็ดขาดและรายงานผลการดำเนินการให้สำนักทะเบียนกลางทราบโดยด่วนด้วย

๔. การใช้จ่ายงบประมาณ ห้ามมิให้จังหวัดก่อนนี้ผูกพันจนกว่าจะได้รับแจ้งการอนุมัติกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายจากกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๕. เร่งรัดการดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ให้ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวฯ ให้ก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเรือประมง และเมื่อได้รับหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่และรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้วให้มาดำเนินการปรับปรุงทะเบียนประวัติและขอรับบัตรประจำตัวฉบับใหม่

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศรองรับการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมยศ พุ่มน้อย)

รองผู้อำนวยการทะเบียนกลาง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน

ส่วนสัญชาติและการทะเบียนฯ

โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐

โทรสาร ๐-๒๗๐๖-๙๒๑๖

<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ (28 กันยายน 2564) เวลา 09.00 น. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย	
1.	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดให้ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กกล้าทรงแบนรีดร้อน ที่ด้านการกัดกร่อนได้ดีในบรรยากาศ ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน พ.ศ.
2.	เรื่อง ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดจำนวนคนต่างด้าวซึ่งจะมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ประจำปี พ.ศ.
3.	เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินที่จะเวนคืน ในท้องที่ตำบลสระลงเรือ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.
4.	เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินที่จะเวนคืน ในท้องที่แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด แขวงนครไชยศรี เขตดุสิต แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท และแขวงจตุจักร แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร พ.ศ.

เศรษฐกิจ สังคม	
5.	เรื่อง ความก้าวหน้าของยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ณ เดือนสิงหาคม 2564
6.	เรื่อง รายงานประจำปี 2563 คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
7.	เรื่อง ขอยกเลิกพื้นที่แหล่งหินอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และจัดตั้งโรงงานปูนซีเมนต์ในภาคใต้
8.	เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ 4/2564
9.	เรื่อง ขออนุมัติกู้เงินเพื่อใช้ในการดำเนินงาน (เงินกู้เพื่อบรรเทาการขาดสภาพคล่อง) วงเงิน 13,500.000 ล้านบาท และวงเงินกู้ระยะสั้น จำนวน 800.000 ล้านบาท (วงเงินกู้เบิกเกินบัญชี) ของการรถไฟแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565
10.	เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ และประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
11.	เรื่อง ขอความเห็นชอบในหลักการโครงการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้เพาะปลูกต้นยาสูบและผู้บ่มอัสระที่ได้รับผลกระทบจากการลดปริมาณการรับซื้อใบยาสูบของการยาสูบแห่งประเทศไทย ฤดูกาลผลิต 2562/2563 และรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการส่งเสริมเกษตรกรให้เพาะปลูกพืชชนิดอื่นทดแทนการปลูกยาสูบ
12.	เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบวงเงินกู้เงินระยะสั้น (Credit Line) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
13.	เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีโครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)
14.	เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปิดรับนักท่องเที่ยวประเภทพิเศษ Special Tourist VISA (STV)
15.	เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว

และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

16. เรื่อง ขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
17. เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2)
18. เรื่อง ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดสินค้าเกษตรสู่ผู้บริโภค

ต่างประเทศ

19. เรื่อง รายงานผลการเจรจาการบินระหว่างไทย - คาซัคสถาน
20. เรื่อง การพิจารณารับรองร่างปฏิญญาของกลุ่ม 77 และจีน (Ministerial Declaration of the Group of 77 and China to UNCTAD XV: From inequality and vulnerability to prosperity for all) และร่างเอกสารผลลัพธ์การประชุม UNCTAD XV (The Bridgetown Covenant: From inequality and vulnerability to prosperity for all)
21. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อร่างถ้อยแถลงร่วมสำหรับการประชุมคณะมนตรีประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 26
22. เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อร่างเอกสาร ASEAN Protocol for Preparedness and Response to a Nuclear or Radiological Emergency
23. เรื่อง ร่างเอกสารผลลัพธ์การประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียเรื่องความเป็นหุ้นส่วนเพื่อการเติบโตสีเขียว (Chair's Summary of Asia Green Growth Partnership Ministerial Meeting)
24. เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับรองร่างเอกสาร Joint Statement of the Fifth ASEAN Plus Three Education Ministers Meeting และ Joint Statement of the Fifth East Asia Summit Education Ministers Meeting
25. เรื่อง เรื่องการจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการศึกษาระหว่าง กระทรวงศึกษาธิการแห่งราชอาณาจักรไทยกับกระทรวงศึกษาธิการ และวัฒนธรรมแห่งสาธารณรัฐฟินแลนด์
26. เรื่อง ร่างแถลงการณ์ร่วมอาเซียนสำหรับการประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพสมัยที่ 15
27. เรื่อง การรับรองร่างเอกสารผลลัพธ์การประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนด้านอาชญากรรมข้ามชาติ ครั้งที่ 15 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง

แต่งตั้ง

28. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงคมนาคม)
29. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงสาธารณสุข)
30. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

31. เรื่อง การให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกหนึ่งวาระ
32. เรื่อง การอนุมัติองค์ประกอบคณะกรรมการฝ่ายไทยในคณะกรรมการบริหารมูลนิธิการศึกษาไทย – อเมริกัน (ฟูลไบรท์) ประจำปี 2564 – 2565
33. เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
34. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)
35. เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โทร. 0 2288-4396

ทั้งนี้ กค. ได้รายงานผลการดำเนินโครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (โรคโควิด 19) (โครงการสินเชื่อฯ) และเพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดย่อมสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้มากขึ้น และแบ่งเบาภาระในการผ่อนชำระหนี้เพื่อประคองประคองและฟื้นฟูภาคธุรกิจให้สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ รวมถึงช่วยให้สถาบันการเงินมีความมั่นใจในการปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้นในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่ยังคงมีความไม่แน่นอนสูง กค. (ธพว.) จึงเสนอการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีโครงการสินเชื่อฯ โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของโครงการ เช่น 1) ปรับวัตถุประสงค์การกู้ให้ครอบคลุมถึงการลงทุน ขยาย และปรับปรุงกิจการ เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจ 2) ขยายระยะเวลากู้ จากเดิมไม่เกิน 5 ปี เป็นไม่เกิน 10 ปี (ปลอดชำระเงินต้นสูงสุดไม่เกิน 2 ปี) และ 3) ปรับเงื่อนไขการชดเชยของรัฐบาล โดยรัฐบาลจะชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans : NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ไม่เกินร้อยละ 40 ของวงเงินสินเชื่อที่อนุมัติตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีในครั้งนี้ และจากการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น กค. (ธพว.) จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมอีกจำนวนไม่เกิน 135 ล้านบาท

14. เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปิดรับนักท่องเที่ยวประเภทพิเศษ Special Tourist VISA (STV)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอดังนี้

1. ขยายระยะเวลาการเปิดรับนักท่องเที่ยวประเภทพิเศษ Special Tourist VISA (STV) ไปอีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
2. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ Special Tourist VISA (STV) และ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เข้ามาท่องเที่ยวโดยเรือสำราญและกีฬา (เรือยอร์ช)
3. มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานต่อไป

15. เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต เมื่อนายจ้างมาดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐาน หากเอกสารครบถ้วนนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว จากนั้นต้องมีการประกันสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพ และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 เพื่อไปดำเนินการขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ซึ่งจะได้รับรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ทั้งนี้ ในการประกันสุขภาพของคนต่างด้าวดังกล่าว สามารถประกันสุขภาพได้กับโรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยในประเทศตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนด

โดยการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ดังนี้

- 1) อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจากกรมการจัดหางานอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เพื่อขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

2) อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565

3) คนต่างด้าวสามารถทำงานได้ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักรซึ่งเป็นสถานที่ทำงานของนายจ้าง โดยการเคลื่อนย้ายดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางมาตรการควบคุมโรคซึ่งแต่ละจังหวัดและกรุงเทพมหานครกำหนด

4) มิให้นำมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าวถึงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรืองานก่อสร้าง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่

1.2 กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการ ดังนี้

1) การเข้าไปตรวจ สถานที่ก่อสร้าง สถานประกอบการ โรงงาน และสถานที่ทำงาน เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขแก่นายจ้างและคนต่างด้าว โดยมีระยะเวลาดำเนินการดังกล่าว 30 วัน ทั้งนี้ เริ่มดำเนินการภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

2) เมื่อเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสถานที่ก่อสร้าง สถานประกอบการ โรงงานและสถานที่ทำงานดังกล่าว หากพบคนต่างด้าวที่อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้นายจ้างมาดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ รวมทั้งชำระค่าธรรมเนียมคำขอยื่นคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน และเมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานว่าถูกต้องและครบถ้วนให้นายทะเบียนออกใบขออนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด ทั้งนี้ คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำโดยให้น้ำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563 และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2563 มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม และสามารถทำงานได้ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักรซึ่งเป็นสถานที่ทำงานของนายจ้าง โดยการเคลื่อนย้ายดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางมาตรการควบคุมโรคซึ่งแต่ละจังหวัดและกรุงเทพมหานครกำหนด

3) มิให้นำมาตรา 8 และมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่นายจ้างและคนต่างด้าว ที่นายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรืองานก่อสร้าง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่

1.3 กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. 2563 และชายประกันสุขภาพ ให้กับคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคมและคนต่างด้าวที่อยู่ระหว่างการเข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยให้ซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เว้นแต่คนต่างด้าวที่อยู่ระหว่างการเข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งผ่านการตรวจโรคต้องห้ามฯ ที่ได้ซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย เป็นระยะเวลา 4 เดือนแล้ว โดยอัตราเบี้ยประกันขึ้นอยู่กับแต่ละบริษัทประกันภัย

1.4 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการดังนี้

1) จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลต่างด้าว ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

2) ตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565

1.5 กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

2. คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

2.1 กระทรวงมหาดไทย ปรับปรุงแก้ไขประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 และที่เกี่ยวข้อง โดยอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต. 48) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ภายในวันที่ 13 กันยายน 2564 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย ได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 (ฉบับที่ ..)

2.2 กระทรวงแรงงาน ออกประกาศปรับปรุงแก้ไข ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2564 และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

1) กรมการจัดหางานพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต. 48) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ภายในวันที่ 13 กันยายน 2564 และในระหว่างที่ยังมิได้รับใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินและใบรับคำขอดังกล่าวเสมือนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2) ให้กรมการจัดหางานมีอำนาจกำหนดเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอนได้ตามที่เห็นสมควรไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2564 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งกำหนดการดำเนินการอื่นที่จำเป็น เพื่อใช้บังคับเป็นการทั่วไปหรือเฉพาะกรณี

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 (ฉบับที่ ..)

3. หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าว ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย หรือทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของโรคดังกล่าว โดยเฉพาะคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกอบอาชีพแรงงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรือสถานที่ก่อสร้าง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและพบการระบาดเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดจากคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาอยู่และทำงานในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง และบรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวไว้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

“ประกาศกระทรวงแรงงาน” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๒ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษได้จนถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน

(๒) ให้คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน

(๓) ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน และได้ดำเนินการตามข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเพื่อขอตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ข้อ ๔ เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามข้อ ๓ (๓) แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวหรือตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานเท่ากับเวลาที่คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แต่ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ข้อ ๖ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๗ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕)

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมานั้น เนื่องจากได้มีการปรับปรุงมาตรการในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงจำเป็นต้องแก้ไขประกาศนี้เพื่อให้สอดคล้องกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ยื่นคำขอจัดทำทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์การบริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของโรคดังกล่าว โดยเฉพาะคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกอบการอาชีพแรงงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรือสถานที่ก่อสร้าง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและพบการระบาดเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดจากคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลงและบรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวไว้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้จนถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปแสดงตนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อบันทึกภาพและ

จัดทำข้อมูลของคนต่างด้าว ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ออกหลักฐานไว้ให้แก่นายจ้างเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

(๒) ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้จัดทำข้อมูลตาม (๑) พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขออนุญาต ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ ๑,๓๕๐ บาท ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(ก) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(ข) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(ค) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ให้นายทะเบียนออกใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวหรือนายจ้างใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง แต่ยังไม่มียศที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมในระหว่างเวลาที่ยังไม่มีสิทธิดังกล่าวให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อคนต่างด้าวหรือนายจ้างได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้วให้นายจ้างยื่นหลักฐานดังกล่าวต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานแล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาตต้องจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลและตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และต้องได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๗ คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๑) จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๒) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างยื่นใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งรับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๘ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๖ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอตกลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือขอตกลงอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด และเมื่อคนต่างด้าวดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างยื่นหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) ยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๓

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามประกาศนี้เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๓ ให้กระทรวงแรงงานส่งข้อมูลการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวให้กระทรวงสาธารณสุขเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคต่อไป

ข้อ ๑๔ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุดเมื่อ

(๑) คนต่างด้าวหรือนายจ้างไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๔)

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติดังกล่าว
เนื่องจากได้มีการปรับปรุงมาตรการในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจึงจำเป็นต้องแก้ไข
ประกาศนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓ (๒) แห่งพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้
คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าว
ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสาร
หรือหลักฐานแล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวมีสิทธิ
ทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง
การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา
ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

“ข้อ ๑๒/๑ เมื่อคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขอ
จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัว

คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๑๙ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) นายจ้างไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๘ หรือข้อ ๑๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้การทำงานของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุดลงนับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าว”

ข้อ ๕ บรรดาใบอนุญาตทำงานที่ออกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุลง

ข้อ ๖ บรรดาบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและคำขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าวที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อ ๑๕ วรรคสองและวรรคสาม แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ

สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓) ให้นายจ้าง ส่งเอกสารและหลักฐานหรือยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารและหลักฐาน แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้การอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง

(๒) ในกรณีที่นายจ้างได้ดำเนินการตาม (๑) เสร็จสิ้นแล้ว หรือในกรณีที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามข้อ ๑๕ วรรคสี่ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าว ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓) ให้นายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารและหลักฐาน หากเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงาน ให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๓) เมื่อคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานตาม (๒) แล้ว ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขอ จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียน ภาคสาขาจังหวัด หรือ สถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตทำงาน

คำขอต่อยอายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

สำหรับคนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ

(ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๒) ของประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ของข้อ ๒ ของประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตทำงาน คำขอต่อยอายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

“(๓) รายการเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานและคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในแบบ อ. ๓”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ไพโรจน์ โชติกเสถียร

อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายการเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานและคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
Checklist for Required Documents or Supplementary Evidence
for Work Permit Application and Work Permit Application in lieu of a Foreign Worker

อ. 3

คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง หน้า ๑
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ Page 1
Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law,
whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

- 4.1 (เฉพาะกรณีมีเอกสารหลักฐาน) เอกสารที่ทางราชการไทยหรือราชการของประเทศต้นทางออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของคนต่างด้าว โดยเลือกเพียงอย่างเดียว (เอกสารหมดอายุก็สามารถแนบได้)
(In case an applicant have documents) Identity document issued by Thai authorities or by the government of country of origin : choose only one ; (expired documents are acceptable)
- สำเนาหนังสือเดินทาง หรือ
A copy of passport, or
 - สำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือ
A copy of document in lieu of passport, or
 - สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล หรือ
A copy of certificate of identity, or
 - สำเนาบัตรผ่านแดน หรือ
A copy of border Pass, or
 - สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ออกโดยกรมการปกครอง (บัตรสีชมพู) หรือ
A copy of Identification card for non-Thai nationals issued by the Department of Provincial Administration (Pink Card), or
 - สำเนาใบอนุญาตทำงาน หรือ
A copy of Work permit, or
 - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือเอกสารเพื่อใช้ในการยืนยันตัวตนอื่นที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือ
A copy of Identification card or other identity document(s) issued by the foreigner' Country of Origin, or
 - เอกสารอื่น.....
Other document(s)
- 4.2 รูปถ่าย ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๒ รูป
Two 3 x 4 cm. photographs
- 4.3 สำเนาสัญญาจ้าง
A copy of employment/ hiring contract
- 4.4 กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่อยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For foreigners who work in a business establishment or are employees as defined under the Social Security Law
- (1) เอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน
Documents showing registration as an insured person
 - (2) เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือ
Documents showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme; or
 - เอกสารการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย
Documents showing health insurance enrollment with an insurance company
- กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For foreigners who do not work in a business establishment or are not employees as defined under the Social Security Law
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว
Documents showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme
- 4.5 หนังสือรับรองการจ้างของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างโดยระบุเหตุผลที่ไม่จ้างบุคคลสัญชาติไทยทำงาน (แบบ บต. ๔๖)
Employment Certification Form filled out by the soon-to-be employer stating the reason for not employing a Thai national (Form WP. 46)

Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law, whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

4.6 กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา

In case the employer is a natural person

- (1) สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ

A copy of the soon-to-be employer's identity document issued by a government agency, or

- สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ

A copy of the soon-to-be employer's passport, or

- สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง

A copy of the soon-to-be employer's Certificate of Residence

- (2) สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย (ถ้ามี)

A copy of business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business (if any)

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

If the employer is a juristic person

- สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย

A copy of business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business

Copy of personal income tax or corporate income tax

4.7 เฉพาะกรณีนายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานขายของหน้าร้าน

Only in the case where the employer assigns the foreigner to work as a shop/store assistant

- (1) สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือ

Copy of commercial registration, or

- สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิตตามกฎหมายอื่น หรือ

Copy of license or certificate for commercial operation under other laws, or

- สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่ออนุญาตหรือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิตตามกฎหมายอื่น

Copy of official documents issued by government agencies to authorize or certify commercial operations under other laws.

- (2) สำเนาแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหรือภาษีเงินได้นิติบุคคล

Copy of personal income tax or corporate income tax

- (3) สำเนาแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ หรือ

Copy of Contribution submission list, or

- หนังสือรับรองการจ้างงานคนไทย

Form of Thai employment certification

Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law, whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

**คนต่างด้าวต้องยื่นเอกสาร ดังต่อไปนี้ ต่อนายทะเบียน มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง**

**The foreigner must submit the following documents to the registrar Otherwise, the permission to work
and the permission to stay in the Kingdom will be terminated.**

๑. ภายในวันที่ (ตามเงื่อนไขเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ)

By the following date: (in accordance with the time frame as approved by the Cabinet of Thailand)

- ใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมที่รับรองว่าผู้ยื่นคำขอไม่เป็นบุคคลวิกลจริต
หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๔/๑

A certificate from a medical practitioner licensed pursuant to medical professions laws, certifying that the applicant is not
a person of unsound mind or a person who is mentally disturbed or mentally impaired and that the applicant also does not
have prohibitive diseases as indicated in the Ministerial Regulation issued under Section 64/1

๒. ภายในวันที่ (ตามเงื่อนไขเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ)

By the following date: (in accordance with the time frame as approved by the Cabinet of Thailand)

- สำเนาหลักฐานแสดงการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

A copy of document showing the permission to stay within the Kingdom

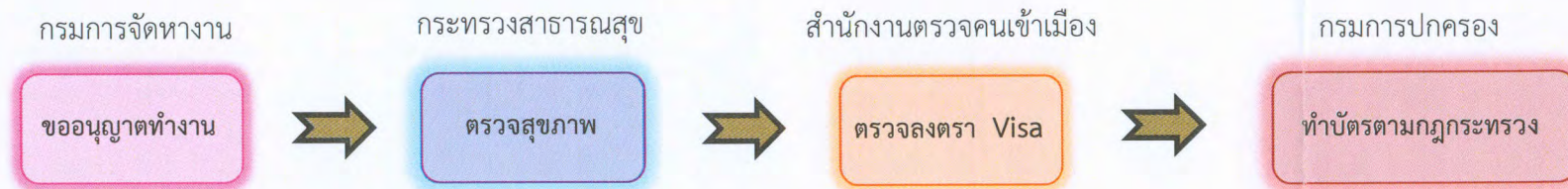
แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

จำแนกเป็นกลุ่มและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย แรงงานต่างด้าว MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ กลุ่มนี้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีก ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศ มท. ที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับหรือนับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ และตรวจลงตรา Visa (แรงงานที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดแล้วนับ ๖ เดือนตั้งแต่วันที่ประกาศ มท. ใช้บังคับ)

๑.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานไปดำเนินการขออนุญาตทำงานนับแต่วันที่มิประกาศ มท.และ รง. มีผลใช้บังคับใช้ หรือวันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน) ตรวจสอบสุขภาพ และตรวจลงตรา Visa เพื่อทำงานไม่เกิน ๒ ปี หลังจากนั้น จะต้องไปดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



ก่อนวันที่ใบอนุญาตเดิมสิ้นอายุ หรือวันที่ประกาศ มท. ใช้บังคับ แล้วแต่กรณี อนุญาตทำงาน ๒ ปี นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ถือเอกสาร บต. ๕๐ และใบอนุญาตทำงาน หรือใบแทนฯ

ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ การอนุญาตเดิมสิ้นสุด หรือ วันที่ประกาศ มท. ใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในเบื้องต้นกำหนดไว้ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
- ที่ ศบท.ภาค สาขา จว./กทม.
- ตามที่อยู่/ที่ทำงาน
- ขอทำทะเบียนประวัติภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตรวจลงตรา Visa เกินกว่า ๖ เดือน
- ขอมีบัตรภายใน ๖๐ วัน นับแต่ทำทะเบียนประวัติ

หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๒. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓
ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี

แรงงานต่างด้าวตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี จำนวน ๑๓๑,๕๘๕ คน ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตต่ออยู่ในราชอาณาจักรและขออนุญาตทำงาน ซึ่งจะได้รับการขยายระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีก ๒ ปี นับแต่วันที่การอนุญาตเต็มสิ้นสุด

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย แรงงานต่างด้าวตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี จำนวน ๑๓๑,๕๘๕ คน ที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงในระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

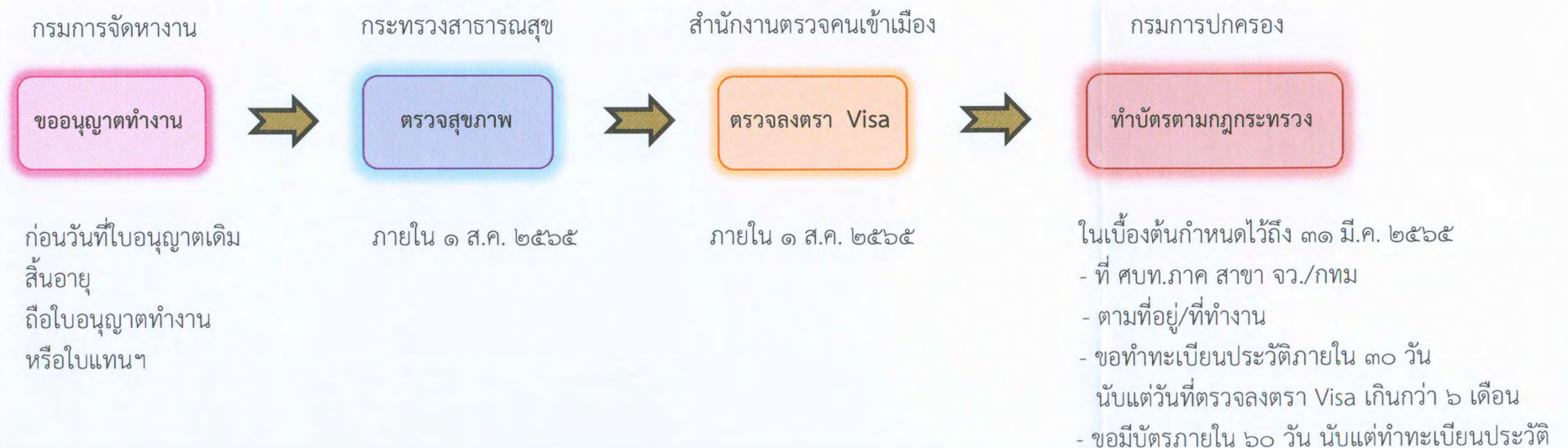
๒.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขออนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตเต็มสิ้นอายุ (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน)

(๒) ตรวจสอบสุขภาพภายใน ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน ๒ ปี นับแต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเต็มสิ้นสุด

(๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๓. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒

แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๖๒,๔๔๓ คน จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ (ประมาณ ๔๓,๐๐๐ คน)

(๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (ประมาณ ๑,๑๒๐,๐๐๐ คน)

๓.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน)

(๒) ตรวจสอบสุขภาพ

(๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ แล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

(๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)

กรรมการจัดหางาน

ขออนุญาตทำงาน

ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
หรือวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
แล้วแต่กรณี อนุญาตทำงาน
ถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๖
ถือเอกสาร บต. ๓๙ และ
ใบอนุญาตทำงานหรือใบแทนฯ

กระทรวงสาธารณสุข

ตรวจสอบสุขภาพ

ภายใน ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
ถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ตรวจสอบตรา Visa

ในเบื้องต้นกำหนดไว้ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
- ที่ ศบท.ภาค สาขา จว./กทม
- ตามที่อยู่/ที่ทำงาน
- ขอทำทะเบียนประวัติภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ตรวจสอบตรา Visa เกินกว่า ๖ เดือน

กรรมการปกครอง

ทำบัตรตามกฎหมายกระทรวง

๔. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓

แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๑,๗๗๑ คน หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๑,๗๗๑ คน
ถือเอกสาร บต.๒๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน ให้ดำเนินการตามข้อ ๒

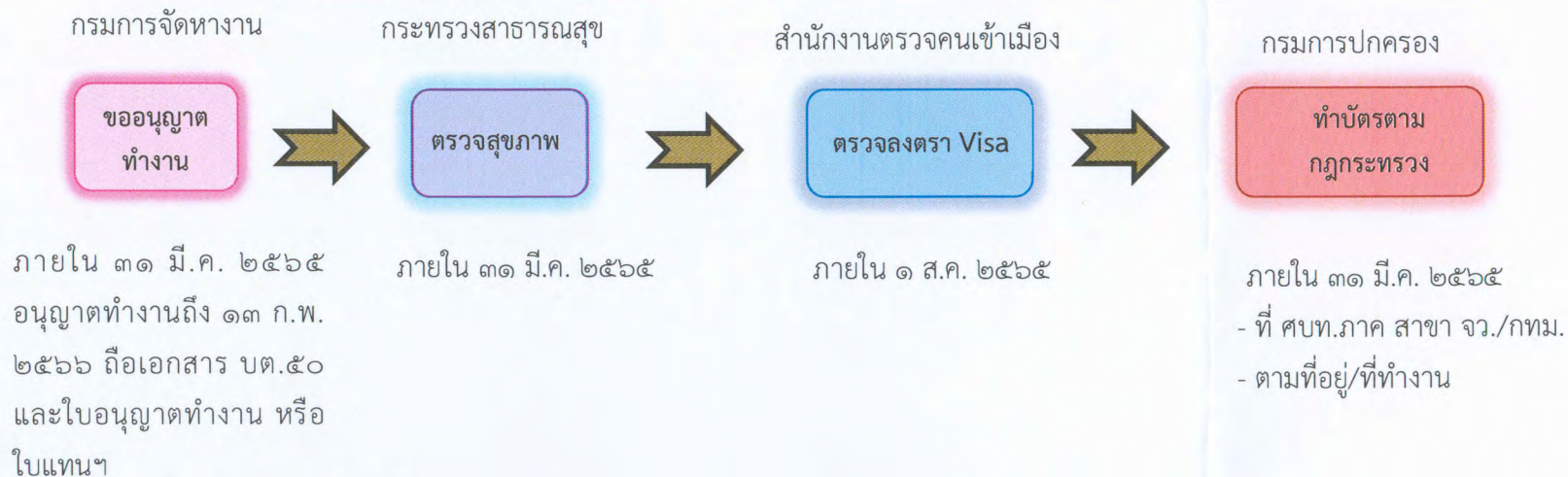
๔.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ จะได้รับการอนุญาตทำงานถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน) ถือเอกสาร บต. ๕๐

(๒) ตรวจสอบสุขภาพ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕

(๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว ภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ แล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

(๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน กรณีแรงงานที่ได้ลงทะเบียนไว้แล้วถือบัตรฯ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ต่อมาได้รับอนุญาตทำงานถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ หากประสงค์จะแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติหรืออื่น ๆ ให้ไปดำเนินการที่ สนท.อำเภอ/ท้องถิ่น/กทม. (ใช้หัวข้อการเปลี่ยนนายจ้างและข้อมูลสุขภาพ มติ ครม. ๔ ส.ค. ๒๕๖๓) ถือบัตรฯ ที่อนุญาตทำงานถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ต่ออายุบัตรถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖)

๕. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงแล้วหรือหลบหนีเข้าเมือง แบ่งออกเป็นสองกลุ่ม คือ กลุ่มที่มีนายจ้างประสงค์จะจ้างงาน และกลุ่มที่ไม่ได้ทำงาน (ไม่มีนายจ้าง) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เมื่อยื่น อนุญาตทำงานแล้ว และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ หากดำเนินการไม่ ครบถ้วนทุกขั้นตอนการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง (รง. ยังไม่ได้กำหนดขั้นตอนทำหนังสือเดิน ฯลฯ หรือพิสูจน์สัญชาติ)

๕.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๕๔,๘๖๔ คน

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มีนายจ้าง จำนวน ๕๙๖,๔๗๘ คน

(๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้ทำงาน (ไม่มีนายจ้าง) จำนวน ๕๘,๓๘๖ คน

๕.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยื่นบัญชีรายชื่อต่อกรมการจัดหางานในระหว่างวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔ และให้ใช้เอกสารดังกล่าวเป็นหลักฐานดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป

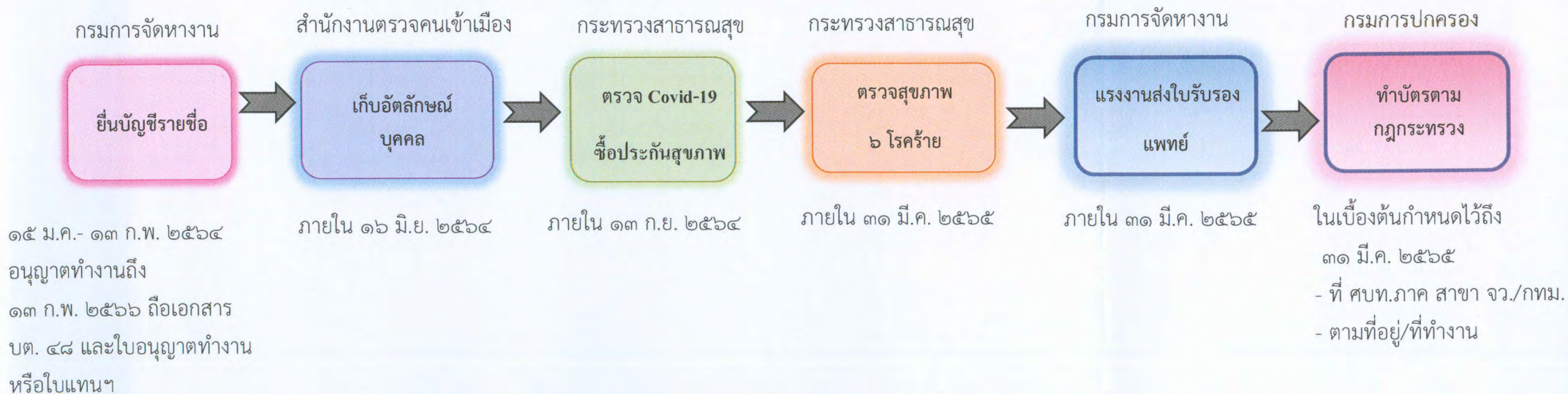
(๒) ขอรับการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔

(๓) ตรวจคัดกรองโรค Covid-19 ประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข (ร.พ.รัฐ) ภายในวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔

(๔) ขออนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางาน ภายในวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔

(๕) ตรวจสุขภาพและยื่นใบรับรองแพทย์ต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

(๖) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค/กทม.



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๖. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU และอื่นๆ ซึ่งเดิมเคยได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย แต่การอนุญาตได้สิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔

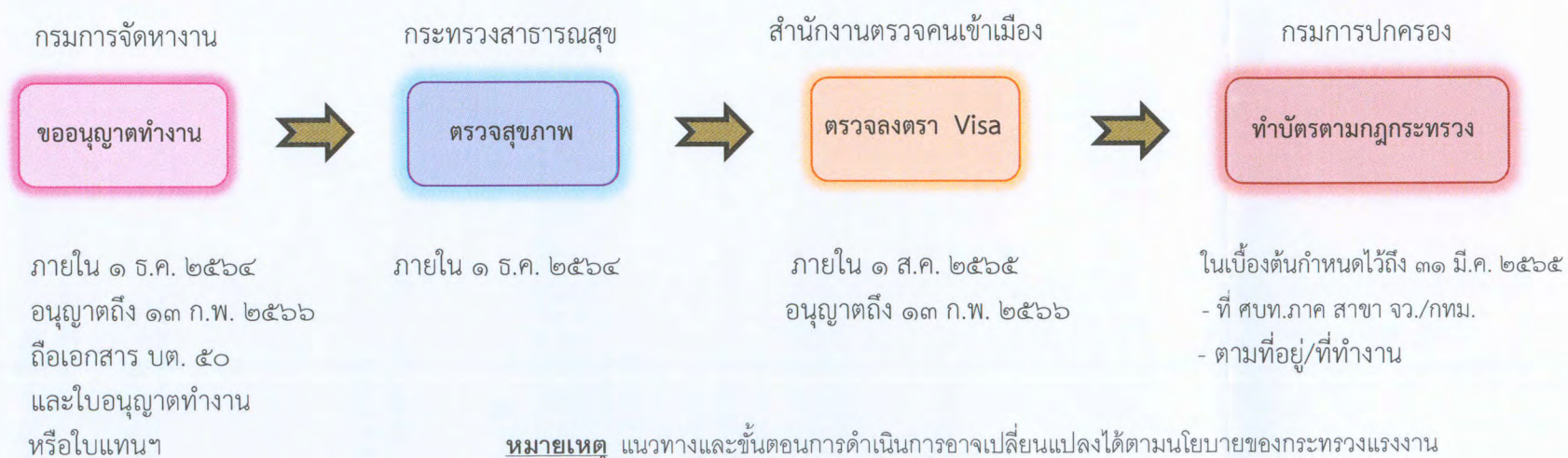
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งเดิมเคยได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายแต่การอนุญาตได้สิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่ไม่สามารถหานายจ้างใหม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันก่อนที่ประกาศ มท. ที่เกี่ยวข้องบังคับใช้ (๔ ส.ค. ๒๕๖๔) โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๒๐ วัน (ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) นับแต่มีประกาศ มท. ดังกล่าว (๔ ส.ค. ๒๕๖๔) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๖.๑ กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานตาม MOU
- (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒
- (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓
- (๔) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓

๖.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ขออนุญาตทำงานภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่มีประกาศ มท./รง. (ภายใน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) เมื่อได้รับอนุญาตทำงานแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ และให้ขออนุญาตต่ออยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้อีกถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
- (๒) ตรวจสอบสุขภาพภายใน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
- (๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔ และจะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
- (๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



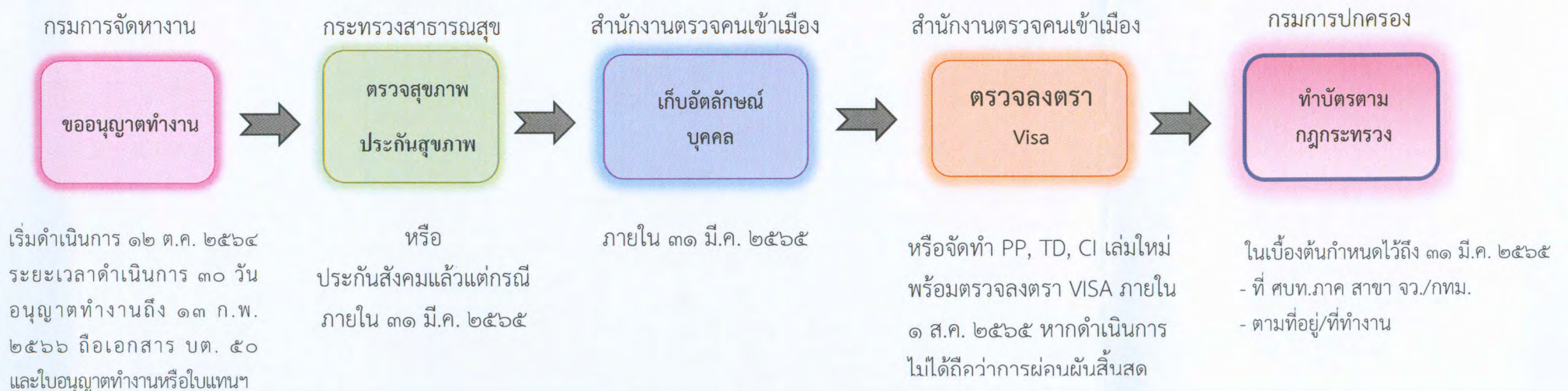
๗. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่อยู่และทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายในสถานประกอบการ
ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ในสถานที่ก่อสร้าง สถานประกอบการ โรงงาน และสถานที่ทำงาน ที่อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน โดยไม่ได้
รับอนุญาต ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง กรณีเอกสารดังกล่าวหมดอายุหรือมีอายุน้อยกว่าวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ และไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสาร
ที่ใช้แทนหนังสือเดินทางให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายใน ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ แรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วจะต้องทำประกันสังคมหรือประกันสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพ
และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ มิฉะนั้นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษชั่วคราวเพื่อทำงานสิ้นสุดลง แรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการ
ตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

๗.๑ กลุ่มเป้าหมาย แรงงานต่างด้าวในสถานที่ประกอบการที่อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน
ประมาณการว่าไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ คน (น่าจะมียาจำนวนใกล้เคียงกับกลุ่มที่ไม่มีนายจ้าง จำนวน ๕๘,๓๘๖ คน)

๗.๒ การดำเนินการ กรมการจัดหางานดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการหากพบกลุ่มเป้าหมายก็ดำเนินการถ่ายรูป จัดทำประวัติเบื้องต้นแล้วให้นายจ้าง
กรอกแบบคำขออนุญาตทำงานแทนแรงงานต่างด้าวและให้ไปยื่นต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด/เขตภายใน ๓ วัน แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้ว
ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือทำประกันสุขภาพกับ ร.พ. ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
กรณีหรือสิทธิประกันสังคมให้ทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเป็นระยะเวลา ๔ เดือน
- (๒) ตรวจสอบสุขภาพ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
- (๓) ขอรับการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
- (๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร
(ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๘. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าว
๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)

๘.๑ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

- (๑) หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และการตรวจลงตรา Visa อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุด
- (๒) ใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่ใช้แทนใบอนุญาตทำงานที่การอนุญาตยังไม่สิ้นสุดและใบเสร็จรับเงิน ยกเว้นผู้ติดตาม
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่เจ้าบ้านลงนามอนุญาตให้พักอาศัย และนายจ้างให้การรับรองยืนยันการพักอาศัย (ด้านหลังสำเนาทะเบียนบ้าน)
- (๔) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ถ้ามี) (ให้เรียกคืน)
- (๕) เอกสารประกันสังคมหรือประกันสุขภาพแล้วแต่กรณี (ถ้ามี)

๘.๒ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษชั่วคราวเพื่อทำงาน ตามมาตรา ๑๗ แห่งกฎหมายว่าด้วย
คนเข้าเมือง ที่ไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารดังกล่าวสิ้นอายุแล้ว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร
ของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

- (๑) หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่หมดอายุ (ถ้ามี)
- (๒) ใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่ใช้แทนใบอนุญาตทำงานที่การอนุญาตยังไม่สิ้นสุดและใบเสร็จรับเงิน ยกเว้นผู้ติดตาม
- (๓) เอกสารการทำประกันสุขภาพหรือการทำประกันสังคมแล้วแต่กรณี (ถ้ามี)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้านที่เจ้าบ้านลงนามอนุญาตให้พักอาศัย และนายจ้างให้การรับรองยืนยันการพักอาศัย (ด้านหลังสำเนาทะเบียนบ้าน)
- (๕) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ถ้ามี) (ให้เรียกคืน)
- (๖) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ กรณีไม่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับกรมการจัดหางานได้ (เงื่อนไขตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง)

๘.๓ ให้จัดเก็บเอกสาร (สแกน) ตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไว้ในระบบฐานข้อมูลของสำนักทะเบียนกลาง

หมายเหตุ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน
ให้ยื่นขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางานล่วงหน้า ๖ เดือน ก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ และให้นำมาปรับปรุง
ทะเบียนประวัติและขอรับบัตรประจำตัวฯ สำหรับแรงงาน ณ สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น/กทม. ที่มีภูมิลำเนา/สถานที่ทำงาน