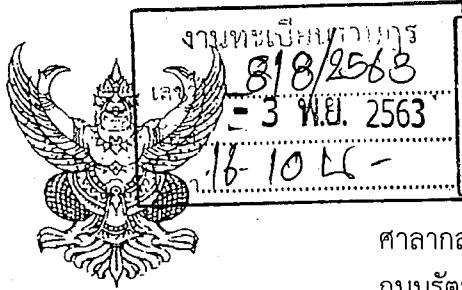


นางนันทิยา  
[Signature]

กองทะเบียนราษฎร  
รับที่ 2095 เวลา 11:40 น.  
- ๓ พ.ย. ๒๕๖๓  
วันที่ .....



งานทะเบียนราษฎร  
818/2563  
= 3 พ.ย. 2563  
16-10-  
สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด  
รับที่ 18500/86 นห  
วันที่ 3 พ.ย. 2563  
เวลา 11:30 น.

ที่ นบ ๐๐๑๘.๑/ว

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน นายทะเบียนอำเภอ ทุกอำเภอ และนายทะเบียนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว.๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักทะเบียนกลาง แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้แล้วแรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเพื่อรองรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง ได้เตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องและดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองจังหวัด  
กลุ่มงานปกครอง  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๑๖๕๙  
(เครื่อง ๐๖๓-๙๐๑๗๐๘๕)

[Signature]  
(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๐๘



สำนักทะเบียนกลาง  
ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัด ทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ ฉบับ
  ๓. แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย จำนวน ๑ ชุด
  ๔. ตัวอย่างคำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
  ๕. ตัวอย่างบัตร จำนวน ๒ ฉบับ
  ๖. แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๗. ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จค่าธรรมเนียม จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้แล้วแรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเพื่อรองรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักทะเบียนกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นและการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งสำนักทะเบียนกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

/๑. สถานที่ดำเนินการ ...

๑. สถานที่ดำเนินการ

ให้ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร ยกเว้นกรุงเทพมหานคร ดำเนินการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร

๒. ผู้ปฏิบัติ

ให้นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานครออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ สำหรับจังหวัดให้แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจากเจ้าจังหวัดหรือผู้ช่วยเจ้าจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือนิติกร หรือปลัดอำเภอ หรือหัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด ตามลำดับ โดยให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวดังกล่าว

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม จำนวน ๗๔๑,๙๓๖ คน ได้แก่

๓.๑ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งครบวาระการจ้างงาน (ครบ ๔ ปี) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๔,๐๒๒ คน

๓.๒ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗๔,๗๔๕ คน

๓.๓ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา ๕๐, ๕๓, ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่หานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น จำนวน ๙๐,๒๙๗ คน

๓.๔ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน ๙๒,๘๗๒ คน โดยอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน (กลุ่มนี้ไม่ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวตามกฎกระทรวง)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะต้องผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับผู้ติดตามฯ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดยกเว้นการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

๕. ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๕.๑ นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอาศัย

/อยู่ในราชอาณาจักร...

อยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ถือเอกสารตามข้างต้นที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี ที่ผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน การตรวจสอบสุขภาพ การประกันสุขภาพ หรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่อายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ไปดำเนินการขอรับการทำบัตรประจำตัวฯ ที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่นที่คนต่างด้าวมียุติมาอยู่

๕.๒ เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานหรือตรวจสอบจากฐานข้อมูลก่อนรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล (PP, TD, CI) ที่ได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิมหรือแบบรับรองทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) (ถ้ามี)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) โดยให้เจ้าบ้านแสดงความยินยอมไว้ด้านหลังของสำเนาทะเบียนบ้าน (เพื่อลดเอกสาร)

(๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน ได้แก่ ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ยกเว้นผู้ติดตามฯ

(๕) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี

๕.๓ นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ที่จดทะเบียนไว้เดิม) ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI, TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕.๒ แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ

สำหรับบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตามเมื่ออายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียน ตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI, TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ การตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕.๒ ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ พร้อมทั้ง แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

(๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องถิ่นที่แรงงานต่างด้าวมียุติมา

/ตามทะเบียนประวัติ...

ตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยรูปแบบบัตรฯ สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ครั้งนี้ ด้านหลังบัตรจะเป็นใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น สำหรับผู้ติดตามด้านหลังของบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดา ที่อยู่อาศัย และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการร่วมกันกับจัดหางานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำนึงถึงความสะดวกของประชาชนที่จะรับบริการและประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ตลอดจนค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดรับรอง สำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๘/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท ให้นายจ้างผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ทราบโดยทั่วกัน อีกทั้ง ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่มิให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด นอกจากค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด หากตรวจพบการทุจริตให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเด็ดขาด และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้สำนักทะเบียนกลางทราบโดยด่วนด้วย สำหรับงบประมาณขอให้จังหวัด ที่มีแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายเกินกว่า ๓,๐๐๐ คน จัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว ส่งให้กรมการปกครอง (สำนักบริหารการทะเบียน) ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๙๐๖ ๙๒๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ m.labor.dopa@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สำหรับกรุงเทพมหานครขอให้ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณจากกรมการจัดหางานโดยตรง ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียน ท้องถิ่นทุกแห่ง รวมทั้งหน่วยงานความมั่นคงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณาคณู จงจิระ)

ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน

ส่วนส่วนสัญชาติและการทะเบียนฯ

โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐

โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ (4 สิงหาคม 2563) เวลา 09.00 น. ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

#### กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
2. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาก่อนสภาพที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันในท้องที่ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ....
3. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ)
4. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต และหนังสือรับรอง การแจ้งตามกฎหมายกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต หนังสือรับรองการแจ้ง และการให้บริการในการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย พ.ศ. 2559 พ.ศ. ....
5. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดเขตท่าเรือบางปะกง และเขตจอดเรือบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ....
6. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

#### เศรษฐกิจ - สังคม

7. เรื่อง ผลการดำเนินโครงการตามภารกิจของ บจธ. สิ้นสุด ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2563
8. เรื่อง แผนปฏิบัติการภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด พ.ศ. 2561-2565 ฉบับทบทวน แผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และค่าของงบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
9. เรื่อง ผลการดำเนินโครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า
10. เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
11. เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) และการใช้เวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ รายสัปดาห์ ครั้งที่ 12
12. เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) และการใช้เวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของรัฐวิสาหกิจ
13. เรื่อง การกู้เงินจากธนาคารพัฒนาเอเชียภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563
14. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
15. เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุม ครั้งที่ 13/2563

ร่างสัญญาเงินกู้ภายใต้กรอบของหนังสือแลกเปลี่ยนว่าด้วยความร่วมมือทางการเงินระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ ไว้ว่า ไม่เป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เนื่องจากร่างสัญญาเงินกู้ดังกล่าวจัดทำขึ้นระหว่างรัฐกับหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ มิใช่ระหว่างรัฐกับองค์กรเอกชน

ภายหลังจากการกู้เงินจาก ADB วงเงิน 1,500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในครั้งนี้ สัดส่วนหนี้สาธารณะที่เป็นเงินตราต่างประเทศต่อหนี้สาธารณะทั้งหมด จะเท่ากับร้อยละ 2.41 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ตามกรอบการบริหารหนี้สาธารณะที่คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐกำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2563) และกระทรวงการคลังจะดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (CCS) เมื่อภาวะตลาดเอื้ออำนวย

#### 14. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

##### 1. กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ

1.1 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมีให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.2 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อยู่ใน

ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ เพื่อให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ มีให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.3 ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และได้รับการอนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

## 2. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ

2.1 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้คนต่างด้าวสามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงานประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำเงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นสุดของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(4) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตาม (3) ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



2.2 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน ให้สามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงาน ประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นสุดของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.3 ให้กรมการจัดหางานเริ่มดำเนินการรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563

3. กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดำเนินการ

3.1 ตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

3.2 ประกันสุขภาพในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

3.3 ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 โดยสถานพยาบาลของรัฐต้องตรวจสอบสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

4. สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ อยู่ต่อในราชอาณาจักร ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 และเมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

สำหรับผู้ติดตามคนต่างด้าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

กรณีเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่าหนึ่งปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากคนต่างด้าวประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อคนต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาลตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่

ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลงในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึง เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรมซึ่งรับคนต่างด้าวดังกล่าวเข้าพักอาศัย ต้องปฏิบัติตามนัยมาตรา 37 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522

5. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องทั่วถึง

6. หลังสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปรึบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## 15. เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ที่ได้มีการพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีหน่วยรับผิดชอบอยู่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงคมนาคมและกระทรวงพลังงานเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ภายใต้แผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามมาตรา 8 (1) แห่งพระราชกำหนดฯ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ ดังนี้

1. อนุมัติโครงการของจังหวัดภายใต้แผนงาน 3.2 จำนวน 157 โครงการ วงเงิน 884,625,068 บาท โดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลางฯ โดยให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินโครงการตามหลักการทั้ง 8 ข้อของคณะกรรมการฯ อย่างเคร่งครัด และจัดทำหนังสือยืนยันว่าการประมาณค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ พร้อมทั้งรับความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

2. ให้กระทรวงคมนาคม (กรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบท) ดำเนินโครงการก่อสร้างกำแพงคอนกรีตหุ้มด้วยแผ่นยางธรรมชาติและโครงการติดตั้งหลักนำทางยางธรรมชาติเพื่อปรับปรุงเพิ่มความปลอดภัยทางถนน วงเงินรวม 40,179.46 ล้านบาท ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

3. ให้กระทรวงพลังงานพิจารณาทบทวนการดำเนินโครงการลดต้นทุนพลังงานเพื่อเศรษฐกิจฐานราก วงเงินรวม 1,187.64 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินจากเงินกองทุนอนุรักษ์พลังงาน เนื่องจากวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (แผนงานที่ 3.1 3.2 และ 3.4) ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ นอกจากนี้ ยังมีความซ้ำซ้อนกับโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงพลังงานซึ่งเป็นการกีดกัน อาทิ การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนของสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ดำเนินการอยู่แล้วและได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เห็นควรมอบหมายให้ สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อเสนอโครงการของจังหวัดให้กระทรวงพลังงานพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

4. ให้หน่วยงานของรัฐที่จะจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ตามพระราชกำหนดฯ พิจารณาว่าโครงการดังกล่าวสามารถดำเนินโครงการด้วยแหล่งเงินอื่น ๆ อาทิ เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์

## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ  
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนดมาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลี่คลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง และเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานตามประกาศนี้ หมายถึง

(๑) คนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง โดยได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

(ก) การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง เนื่องจากวาระการจ้างงานครบสี่ปี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข) การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานสิ้นสุดลง ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมารทำงานไม่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตาม ซึ่งเป็นบุตรที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ หรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขาหรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ บุตรของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ที่มีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ ก่อนหรือภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในข้อ ๒ และข้อ ๓

บุตรของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ซึ่งมีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและแก้ไขทะเบียนประวัติภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวก เข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒ และข้อ ๓

ข้อ ๖ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การอยู่ในราชอาณาจักร ของผู้ติดตาม ให้เป็นไปตามบิดา หรือมารดา ของผู้ติดตาม

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าว อยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีก เพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นสุดในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เดินทางออกนอกราชอาณาจักรก่อนเสร็จสิ้นขั้นตอนตามข้อ ๓

(๒) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์ แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์

(๓) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๔) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนด มาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ อย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลี่คลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคง ทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางกลับ ประเทศต้นทางและเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจาก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม ผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงาน ตามประกาศนี้ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งถือบัตรผ่านแดนตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และอยู่ในราชอาณาจักรตลอดมา

ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน ให้นายจ้างนำคนต่างด้าว ไปดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ สำนักงานจัดหางาน ในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวก เข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒

ข้อ ๔ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องขอรับ ใบอนุญาตทำงานทุกสามเดือน โดยต้องดำเนินการก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ

ข้อ ๕ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นสุดในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกนอกเขตท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนหรือท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๓) เดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- (๔) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์ แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์
- (๕) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓



๑. ที่มา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ ที่ดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการดำเนินการดังกล่าว

๒. วิธีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ให้นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าวไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อหน่วยงานของกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานตรวจสอบเอกสารและอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้แรงงานต่างด้าวใช้ใบรับค่าขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานในการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๒.๓ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดหรืออนุญาตดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพตามเอกสารหลักฐานของกรมการจัดหางาน โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาดำเนินการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณีให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๒ ปี ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งแรกภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๕ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน



**๓. แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย**  
สำนักทะเบียนกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๓.๑ สถานที่ดำเนินการ**

ให้ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร ยกเว้นกรุงเทพมหานครดำเนินการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร

**๓.๒ ผู้ปฏิบัติ**

ให้นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานครออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ สำหรับจังหวัดให้แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจากเจ้าจังหวัดหรือผู้ช่วยเจ้าจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือนิติกร หรือปลัดอำเภอ หรือหัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด ตามลำดับ โดยให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวดังกล่าว

**๓.๓. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบริหารจัดการ**

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม จำนวน ๗๔๑,๙๓๖ คน ได้แก่

(๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งครบวาระการจ้างงาน (ครบ ๔ ปี) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๔,๐๒๒ คน

(๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗๔,๗๔๕ คน

(๓) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา ๕๐, ๕๓, ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่นายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น จำนวน ๙๐,๒๙๗ คน

(๔) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน ๙๒,๘๗๒ คน โดยอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน (กลุ่มนี้ไม่ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตามกฎกระทรวง)

**๓.๔ ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะต้องผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับผู้ติดตามฯ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดยกเว้นการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

### ๓.๕ ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๑) นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ถือเอกสารตามข้างต้นที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี ที่ผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ หรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำหรับบุตรผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่อายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ไปดำเนินการขอรับการทำบัตรประจำตัว ที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถื่นที่คนต่างด้าวมียุติมาอยู่

(๒) เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานหรือตรวจสอบจากฐานข้อมูลก่อนรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๒.๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานบุคคล (PP, TD, CI) ที่ได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (อนุญาตครั้งแรก)

(๒.๒) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิมหรือแบบรับรองทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) (ถ้ามี)

(๒.๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) โดยให้เจ้าบ้านแสดงความยินยอมไว้ด้านหลังของสำเนาทะเบียนบ้าน (เพื่อลดเอกสาร)

(๒.๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน ได้แก่ ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ยกเว้นผู้ติดตามฯ

(๒.๕) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี

(๓) นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ที่จดทะเบียนไว้เดิม) ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) แล้วจัดพิมพ์คำขอมิบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตามเมื่ออายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓.๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียน ตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI ,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ ผลการตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี การได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ และแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

/(๓.๓) นายทะเบียน...

(๓.๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องถิ่นที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนาตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยรูปแบบบัตรฯ สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ครั้งนี้ ด้านหลังบัตรจะเป็นใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น สำหรับผู้ติดตามด้านหลังของบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดา ที่อยู่อาศัย และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดรับรองสำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๘/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ บาท

๓.๖ แจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง รวมทั้งหน่วยงานความมั่นคงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าวและประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่อาศัยในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔



(ตัวอย่าง)

คำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล โดยจะอนุญาตให้แรงงานที่มีหลักฐานการเข้ามาอาศัยอยู่ในราชอาณาจักร และเอกสารดังกล่าวยังมีอายุเหลืออยู่ ให้มาดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ และขอรับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) โดยหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและเป็นใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด..... หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงาน เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘/๒ (๓) และมาตรา ๘/๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัด และมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัด.....
  - (๑) นาย..... ตำแหน่ง.....
  - (๒) นาย..... ตำแหน่ง.....
  - (๓) นาย..... ตำแหน่ง.....
  - (๔) นาย..... ตำแหน่ง.....
  - (๕) นาย..... ตำแหน่ง.....

๒. มอบอำนาจให้ผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัดในการจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด..... หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลให้นายทะเบียนจังหวัดทราบเป็นประจำทุกวันจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง  
สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(.....)  
นายทะเบียนจังหวัด.....

(ตัวอย่างบัตรแรงงาน)

Ref. (PP) CC15784611 บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย  
NON THAI IDENTIFICATION CARD  
เมียนมา(Myanmar)  
00 1034 140123 4




ชื่อ นาง โชเตต  
Name Mrs. Cho Tae  
เกิดวันที่ 8 มี.ค. 2528  
Date of Birth 8 Mar. 1985

7401-0000784  
ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร  
จ.สมุทรสาคร

1 ก.พ. 2564 1 Feb. 2021 31 ม.ค. 2574 31 Jan. 2031  
วันออกบัตร Date of Issue วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry

*นายธนาคม จงจิระ*  
(นายธนาคม จงจิระ)  
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

ใบอนุญาตทำงาน กรมการจัดหางาน  
ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง นางยุพิน รุ่งเจริญ  
ที่ตั้ง/ที่อยู่นายจ้าง 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร  
จ.สมุทรสาคร  
ท้องที่ทำงาน จ.สมุทรสาคร  
ประเภทงาน  
กรรมกร (จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม)  
สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
ประกันสุขภาพ 2 ปี



อนุญาตทำงานถึง 31 มี.ค. 2565  
(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน  
นายทะเบียน

หมายเหตุ ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีน้ำตาล ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว

(ตัวอย่างบัตรผู้ติดตาม)

Ref. (TP) 13212

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย  
NON THAI IDENTIFICATION CARD  
เมียนมา(Myanmar)  
00 2007 115717 4 (ผู้ติดตาม)

ชื่อ ด.ช. ชาน ซอ  
Name Master Chan Saw  
เกิดวันที่ 1 ม.ค. 2551  
Date of Birth 1 Jan. 2008

7401-0000741

ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร  
จ.สมุทรสาคร  
ชื่อบิดา นายสา ลี  
ชื่อมารดา

1 ก.พ. 2564 1 Feb. 2021 31 ม.ค. 2574 31 Jan. 2031  
วันออกบัตร Date of Issue วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry

ผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

7401-0000741

ชื่อนายกรัฐมนตรี นายประยุทธ์ จันทร์โอชา

(นายรณาคม จงจิระ)  
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

ผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

ข้อมูลผู้ปกครอง  
เลขประจำตัว 00 7401 100386 7  
ชื่อ-นามสกุล นายสา ลี  
ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร  
จ.สมุทรสาคร  
ประเภทงาน กรรมกร (กิจการก่อสร้าง)  
ซึ่งได้รับอนุญาตถึง 31 มี.ค. 2565

สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
ประกันสุขภาพ 2 ปี

QR Code

หมายเหตุ ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีน้ำตาล ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว

(ตัวอย่าง)

แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ทำการปกครองจังหวัด.....

รายการ	เงินที่รับขอการจัดสรร	คำชี้แจงรายละเอียด	หมายเหตุ
<b>งบดำเนินการ</b> ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค			
<b>๑. ค่าตอบแทน</b> - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ	๓๖๐,๐๐๐.-	- ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการของ จนท. ศูนย์ OSS (๓๐ คน x ๒๐๐ บ. x ๖๐ วัน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท	
<b>๒. ค่าใช้สอย</b> ๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔๐,๓๐๐.-	๔๓,๒๐๐.- - ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS (๖ คน x ๒๔๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐.- บาท	
๒.๒ ค่าพาหนะ/น้ำมันเชื้อเพลิง		๒๑,๖๐๐.- - ค่าพาหนะเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS (๖ คน x ๑๒๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐.- บาท	
๒.๓ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว		๑๒,๐๐๐.- - ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวบันทึกข้อมูลและถ่ายรูปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS (๑ คน x ๑๒,๐๐๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.- บาท	
๒.๔ ค่าเช่าเดินที่		๓,๐๐๐.- - ค่าเช่าเดินที่ ๑ หลังๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บ.	
๒.๕ ค่าเช่าแก๊ว		๗,๕๐๐.- - ค่าเช่าแก๊ว ๕๐ ตันๆ ละ ๕ บาท/เดือน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บ.	
๒.๖ ค่าทำความสะอาดศูนย์ OSS ฯลฯ		๓,๐๐๐.- - ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ๓,๐๐๐ บ./เดือน	
<b>๓. ค่าวัสดุ</b> - ค่าวัสดุสำนักงาน ฯลฯ	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.- - ค่าปากกาเครื่องเขียนและวัสดุสำนักงาน ๒,๐๐๐ บ.	
<b>๔. ค่าสาธารณูปโภค</b> ๔.๑ ค่ากระแสไฟฟ้า	๑๐,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.- - ค่ากระแสไฟฟ้า ๒,๐๐๐ บ./เดือน	
๔.๒ ค่าน้ำประปา		๕๐๐.- - ค่าน้ำประปา ๕๐๐ บ./เดือน	
๔.๓ ค่าโทรศัพท์		๓๐๐.- - ค่าโทรศัพท์ ๓๐๐ บ./เดือน	
๔.๔ ค่าเชื่อมต่อสัญญาณอินเทอร์เน็ต		๗,๒๐๐ - ค่าเชื่อมต่อสัญญาณอินเทอร์เน็ต ๗,๒๐๐ บ./เดือน	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๕๒,๖๐๐.-	(ห้าแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)	

ลงชื่อ.....

(.....)

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖/วข ๕๓๖๒



กรมการปกครอง  
เลขที่ ๖๒๓๓๓  
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๑.๕๑

กรมการจัดหางาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๖  
๑๐๖-๖๖๕  
๖  
๖๖๕

๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง เอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ตัวอย่างใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน
  ๒. ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน
  ๓. ตัวอย่างใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) เวลา.....

สำนักบริหารการทะเบียน  
เลขที่รับ ๖๒๓๓๓  
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยให้คนต่างด้าวซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงไปดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน และใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน (กรณีคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล) หรือใบอนุญาตทำงาน (กรณีคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass)) เป็นหลักฐานในการดำเนินการขอตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร นั้น

กรมการจัดหางานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเอกสารหลักฐานของคนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการจัดหางานจึงขอส่งตัวอย่างใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และตัวอย่างใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) เพื่อเป็นตัวอย่างเอกสารหลักฐานในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ส่วนสัญชาติและการทะเบียนและบัตรประจำตัวบุคคล  
เลขที่รับ ๖๒๓๓๓  
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา..... ๑

ก.ม.บ. ๑๓๐๓  
เลขที่รับ ๑๓๐๓  
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา.....



ตัวอย่างใบเสร็จค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน  
ของคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



เล่มที่ 00001

เลขที่ 001

ใบเสร็จรับเงิน

กรมการจัดหางาน  
กระทรวงแรงงาน

ที่ทำการ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563

เลขรับคำขอที่ CV63-000012

ได้รับเงินจาก นางสาวโช โช เอ (MISS CHO CHO AYE)

สัญชาติ เมียนมา หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว 0010191380865

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ นายสยาม นวลจันทร์

ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
<input checked="" type="checkbox"/> ค่าธรรมเนียมในการยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท	100
<input checked="" type="checkbox"/> ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน	
<input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 3 เดือน ฉบับละ 225 บาท	
<input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 6 เดือน ฉบับละ 450 บาท	
<input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 1 ปี ฉบับละ 900 บาท	
<input type="checkbox"/> การอนุญาตให้ทำงาน	
<input type="checkbox"/> การอนุญาตให้กลับท้องถิ่นหรือศูนย์ทำงาน	
<input checked="" type="checkbox"/> ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน อายุไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน	1,350
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	
(ตัวอักษร) หนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาท	1,450

ได้รับเงินไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้รับเงิน

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



## ใบรับคำขอ ตามแบบ บต. ๒๓

Form Wp. 23 Receipt Confirmation Form

เลขรับที่ CV63-042264  
No.วันที่ 21/09/2020  
Dateชื่อคนต่างด้าว นายออง โมย วิน  
Name of foreigner MR AUNG MOE WINสัญชาติ เมียนมา  
Nationality Myanmarหมายเลขบัตรประจำตัวคนต่างด้าว 0081011091739  
Foreigner's identification numberประเภทของคนต่างด้าว มาตรา ๖๓/๒ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)  
Classification of the foreigner Section 63/2 (as prescribed by the Cabinet Resolution dated 4 August 2020)ชื่อนายจ้าง นายปิยะ วิจิตรมโนธรรม  
Name of employerสิทธิในการทำงาน งานกรรมกร และทุกประเภทงานที่ไม่ได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา 7 วรรคหนึ่ง  
Right to engage in the following type(s) of work:ใบรับคำขอใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
This receipt confirmation form is valid until 31 March 2021รูปถ่าย  
Photograph  
3x4 ซม. / cm.

## ข้อปฏิบัติ

Mandatory  
procedures

คนต่างด้าวต้องปฏิบัติตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด ดังนี้

The foreigner must act in accordance with the Cabinet Resolution dated 4 August 2020, as follows:

๑. คนต่างด้าวจะต้องดำเนินการตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือประกันสุขภาพ และจะต้องขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายใน วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

1. The foreigner must undergo a health examination at a public hospital as prescribed by the Ministry of Public Health and register for health care services coverage under the Social Security Scheme or the Compulsory Migrant Health Insurance Scheme (CMHI). The foreigner must also apply for extension of temporary stay in the Kingdom at the local immigration office by 31 January 2021.

๒. เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว ให้คนต่างด้าวดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และรับใบอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

2. After the foreigner completes the mandatory procedures described in item 1, the foreigner must undergo the civil registration process for non-Thai nationals, or revise his/her civil registration particulars and obtain his/her work permit during the period between 1 February 2021 – 31 March 2021.

## คำเตือน

Warning

หากคนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดจะสิ้นสิทธิทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์

พ.ศ. ๒๕๖๔ และในกรณีที่คนต่างด้าวดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว แต่ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒ จะสิ้นสิทธิทำงานตั้งแต่วันที่ ๑

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวฝ่าฝืนทำงานต่อไป ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงห้าหมื่นบาท

และเมื่อชำระค่าปรับแล้ว คนต่างด้าวจะต้องถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

If the foreigner fails to complete the mandatory procedures described in item 1 within the time limit; the foreigner shall lose the right to engage in work in the Kingdom from 1 February 2021 onwards. In the event that the foreigner has completed the mandatory procedures described in item 1 but failed to complete the mandatory procedures described in item 2, the foreigner will lose the right to engage in work in the Kingdom from 1 April 2021 onwards. In any case, if the foreigner violates the regulation by continuing to work without proper documentation, the foreigner shall be liable to a fine of 5,000 – 50,000 THB. After paying the fine, the foreigner shall be deported from the Kingdom.

## ข้อมูลการรับคำขอ

สถานที่รับคำขอ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

เจ้าหน้าที่ผู้รับ .....

( นางสาวอติมา จันทร์เพ็ญ )

ตำแหน่ง .....

( เจ้าพนักงานแรงงาน )

นายทะเบียน .....

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

## ข้อมูลการรับเงิน

ใบเสร็จรับเงิน เล่มที่ ..... เลขที่ .....

ใบเสร็จลงวันที่ .....

เจ้าหน้าที่ผู้ออกใบเสร็จ .....

( )

ตำแหน่ง .....

( )