

กองวิชาการฯ
 วันที่ 56 เวลา
 วันที่ 14 ต.ค. 2554

ข่าวประชาสัมพันธ์

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ประกอบกับสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ แจ้งมติ ก.ค.ศ. ในการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้สอบถามความคิดเห็นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับประเด็นการที่ ก.ค.ศ. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีท้ายพระราชบัญญัติฯ อันมีผลทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละสิบสาม เพื่อประกอบการดำเนินการของกระทรวงการคลังต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวแล้วเห็นว่า “บทบัญญัติมาตรา ๖ เป็นเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนฯ จากการได้รับเงินเดือนระบบขั้นเงินเดือนเป็นระบบเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ซึ่งเป็นอำนาจของ ก.ค.ศ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการที่คณะรัฐมนตรีจะใช้อำนาจพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาการปรับอัตราเงินเดือนตามมาตรา ๖ ให้สอดคล้องกับการกำหนดอัตราขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ จึงเป็นการดำเนินการที่เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายแล้ว”

โดยที่ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ วรรคสอง ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม ดังนั้น กรณีของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จึงต้องอนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีผลในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (ปรับเงินเดือน ๘ %) และการเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมมีผลวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ รวมถึงการอนุโลมใช้พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (ปรับเงินเดือน ๕ %) มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสำนักงาน ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จะนำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาอนุโลมใช้พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวพร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติโดยเร็ว จึงประชาสัมพันธ์มาให้ทราบโดยทั่วกัน

ในทราบ
 งานธุรการ
 ผู้อำนวยการ
 งานวิเคราะห์
 งานวิจัยและประเมินผล
 งานจัดทํางานประชาสัมพันธ์
 งานบริการข้อมูลข่าวสาร
 14 มิ.ย. 54

สำนักงาน ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
 ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ / โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑